ひょうご産業「SDGsゴールドステージ認証」に認定

最上位の三ツ星ランクへ

兵庫県は、誰もが希望をもって生きることのできる
社会を次の世代に届けるべく、企業や団体、教育機関、
県民などとともにSDGsを推進し、全国の自治体の中
でも特に強い方向性を打ち出しています。

兵庫県　SDGs宣言及び認証　企業数		
認証企業505社 / 宣言企業5,805社		2026年1月現在
認証企業	ゴールドステージ	42 社
	アドバンストステージ	73 社
	スタンダードステージ	390 社
	3ステージ合計	505 社
宣言企業		5805 社

ステップアップ



リップスカンパニーも共通の課題に対して連帯し、
社会をより良く変えようとする大規模な動きの一端を
担える企業としてこの活動を推進して参ります。

＊リップスカンパニーSDGs宣言/登録・認証への道のり＊

24年８月10日　・　あまがさきSDGsパートナー企業登録
25年１月20日　・　ひょうごSDGsアドバンストステージ認証
26年１月29日　・　ひょうごSDGsゴールドステージ認証



HYOGO SDGs

ひょうご産業 SDGs 認証事業
ゴールドステージ
認証書

企業名　株式会社リップスカンパニー

認証期間　2026年1月29日 ～ 2029年3月31日

貴社を「ひょうご産業 SDGs 認証企業」として認証します。

2026年1月29日

兵庫県知事　齋藤元彦

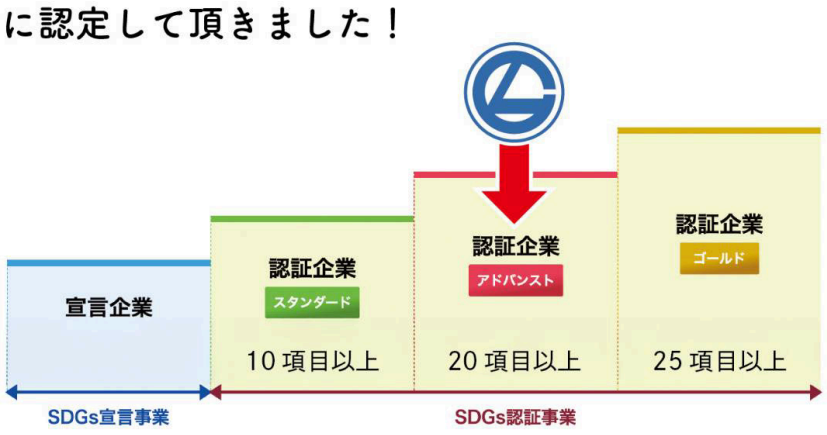
No. 03383

ひょうご産業 SDGs 認証事業
“アドバンストステージ” に認定されました！

この度当社は、兵庫県が推進する「ひょうご産業 SDGs 認証事業」のアドバンストステージ企業に認定されました！

ひょうご産業 SDGs 認証事業とは SDGs 先進県を目指す兵庫県が、SDGs の普及啓発を行うとともに、県内の SDGs 宣言・登録企業に対し、SDGs の達成に向けた取組を評価・認証する事業です。

認証区分は、スタンダードステージ、アドバンストステージ、ゴールドステージの 3 段階があり、当社は第 2 段階目のアドバンストステージに認定して頂きました！



アドバンスト以上の認定には、当社を含め宣言企業 3830 社の中で僅か 90 社のみが選出されています。

弊社は 30 項目中 22 項目認証されており、残り 8 項目のうち「3 項目以上の取り組み」と「SDGs に関する独自性のある取組」について申請し、ゴールド認証を目指します。
さらなる取組の深化を促し、SDGs 先進企業を目指します。


HYOGO SDGs

ひょうご産業 SDGs 認証事業
アドバンストステージ
認証書

企業名　株式会社リップスカンパニー

認証期間　2025年1月10日 ～ 2028年3月31日

貴社を「ひょうご産業 SDGs 認証企業」として認証します。
2025年1月10日

兵庫県知事　齋藤元彦

No. 03383

リップスカンパニー
SDGs達成への取り組み

LIPS CompanyCo.,Ltd.

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
持続可能な社会の実現を目指して、下記の取り組みを実施いたします。



ホテルハウスキーピング専門会社として2000年に設立し、関西を中心に数々のラグジュアリー・シティ・ビジネスホテルなどを受託してまいりました。長年培ってきた経験に基づき『独自に開発したマネジメントシステム(LQMS)』を構築し、運用することで『雇用、教育の安定化・SKILL』『高いクオリティの提供・QUALITY』『適正価格の実現・PROFIT』を具現化し、高い評価を頂いております。今後は「リップスカンパニー」のブランディング化を推し進めていき、さらにハウスキーピング業のリーダー的役割を担い、業界の品質向上と待遇改善・地位の確立を目指し、ご要望にお応えしてまいります。

取組内容		関連するゴール
経済	● シルバー世代や外国籍社員(主に開発途上国)、育児中の時短勤務の採用など働きやすい職場環境を進め、人材不足などにも対応し推進中です。 ● MGR研修会の定期的な実施。ホテルハウスキーピング技術取得やホスピタリティ向上を目途に推進中です。 ● 残業ゼロを提唱し、働き方改革、業務効率アップを目指します。	1 4 5 8 9 10
社会	● 社員の保有する公的な資格や技術を活用し、定期的な講習会及びストレッチ体操などを実施、地域社会の健康や活性化に協力し貢献して参ります。 ● 研修センターを地域や民間企業へも貸出し利用していただくことで地域の活性化へ協力してまいります。	3 4 11
環境	● 社内各棟の照明はLED化し消費電力をおさえ、その他の機器も要時通電を心がけてまいります。 ● コピー用紙は出来る限り再生紙を使い、外部への提出以外は印刷ミス及び使用済の紙を使うようにしています。資源の無駄使いを抑制します。	7 12



あまがさきSDGsパートナーに登録されました！

尼崎市は、SDGs 達成に向けた取組を推進するため、
SDGs達成に資する取組を行う企業として、
当社を「あまがさきSDGsパートナー」として登録していただきました。

金融機関から経済産業省の支援モデルをベースとした
SDGs推進企業としての評価もいただきました。
(評価に関しては、尼崎信用金庫と東京海上日動火災保険会社の協力を得ています)







取り組み内容については、尼崎市のWEBサイトにも掲載されております。
リップスカンパニーは、今後も尼崎市や地域社会と連携し、ハウスキーピング事業を通して持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

あまがさき
SDGsパートナー

独自性のある持続可能なシステム
（ホテルハウスキーピング業）

顧客要求事項の遵守:
ISO9001に基づいて、顧客の期待に応えるための品質管理体制をシステム化し持続的に運用します.

顧客満足度の向上:
高品質な客室とサービスにより、顧客の満足度を高めることを追求します.（持続・継続）

ホテルハウスキーピング業の標準化:
研修制度やOJTを通して、ホテルハウスキーピング業スキルの標準化を推進しています.

従業員のスキルアップ:
（当社独自の資格検定試験による評価・待遇のシステム化）従業員のスキルアップとモチベーション向上

品質の持続継続的な向上:
品質管理部門に加え、マネージャー研修や社員研修を通じて、品質向上と維持の仕組みを構築.



外国人雇用

継続的なハウスキーパーの確保（持続的な人材確保）

ホテル業界における人材不足が深刻化

高齢化・少子化⇒人口減少

ホテル業界は、長時間労働・肉体労働・夜勤

働き方・待遇への不満

（多様な人材の活躍）

ネパール・フィリピン・中国・ベトナム・ミャンマー等

様々な国の
コミュニティーを活用し
人材を確保しています。

従業員が従業員を
繋げていく仕組み



株式会社リップスカンパニー

時短すすぎ
詰め替えボトル



清掃水は貯めて
使う



濃縮洗剤



濃縮洗剤の希釈
詰め替えボトル

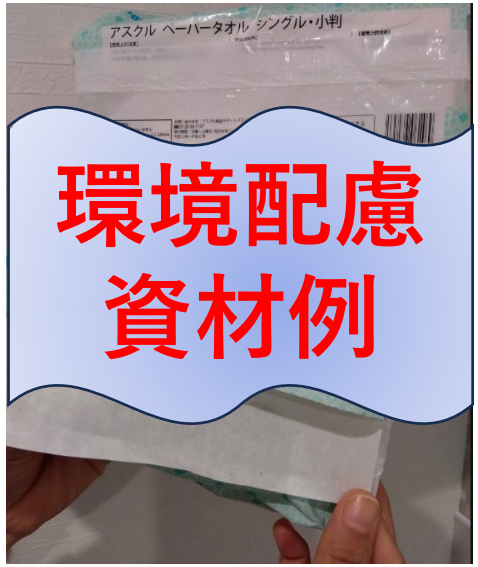


マイクロファイバークロスによる清掃
室内鏡



窓ガラス





再生紙製
ペーパータオル

